

## **AZIENDA OSPEDALIERA S. CAMILLO FORLANINI**

### **IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 1713 DEL 17.11.2023 È INDETTO UN AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) 2023 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.**

Ai sensi dei Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali vigenti per il personale del Comparto Sanità, viste le disposizioni di cui al D. lgs. 165/2001 e s.m.i., al D. lgs. 150/2009 e s.m.i., al D. lgs. 81/2015 e s.m.i., è indetta una selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità DEP al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di appartenenza, ai dipendenti del Comparto in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato, presso l'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini, secondo quanto previsto dall'art. 19 del vigente CCNL Comparto Sanità - triennio 2019-2021.

#### **1. SONO AMMESSI A PARTECIPARE I DIPENDENTI IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI:**

L'attribuzione dei differenziali, configurandosi come progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, avviene mediante procedura selettiva, basata su principi di meritocrazia e sulla base di criteri valutativi, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

Possono partecipare i dipendenti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato che:

1. negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, pur essendo in possesso dei requisiti per partecipare alle procedure selettive (ovvero permanenza nella medesima ex categoria e fascia economica dal 01/01/2020 al 31/12/2022);

2. non abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente superiori alla multa;

3. siano transitati da altra azienda o ente per i quali viene mantenuto l'eventuale differenziale maturato nell'azienda o ente di provenienza;

4. alla scadenza della presentazione delle domande, siano destinatari di procedimenti disciplinari in corso. In tale caso il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra le aree e ruoli di appartenenza.

È ammesso alla selezione il personale dell'Azienda in comando presso altra Azienda/Amministrazione pubblica, mentre non sono ammessi i dipendenti di altre Amministrazioni in comando o assegnazione temporanea presso questa Azienda.

#### **2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

Le domande di partecipazione all'Avviso, dovranno essere presentate **esclusivamente** in forma telematica connettendosi al sito <https://aosancamilloroma.concorsismart.it> compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema una mail di avvenuto inoltro della domanda con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto inoltro non possono essere intese pervenute: è pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta ricezione della domanda, secondo quanto sopra descritto. L'azienda ospedaliera San Camillo Forlanini non si assume alcuna responsabilità o onere conseguenti alla mancata verifica da parte del candidato.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è **perentorio** e pertanto non è ammessa la presentazione oltre la scadenza del termine fissato per **il giorno 30.11.2023 alle h 12.00.**

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l'Azienda non assume responsabilità alcuna. L'eventuale presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto.

**Sono esclusi dalla selezione per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che non presenteranno domanda o che la presenteranno con modalità diverse da quella sopra indicata.**

Le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda online saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

I differenziali, sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area e ruolo, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

Una quota delle risorse complessive destinate ai differenziali, non superiore al 10% delle risorse complessivamente disponibili viene finalizzata prioritariamente all'attribuzione dei differenziali a favore dei dipendenti che:

- a) abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL vigente, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- b) abbiano maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL vigente e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Non è in ogni caso possibile attribuire più di un differenziale al dipendente per ciascuna procedura selettiva.

### **3. CRITERI DA APPLICARE PER LA REDAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Al fine di garantire la selettività nell'attribuzione dei differenziali ad una quota limitata di dipendenti si applicheranno i criteri di seguito riportati.

#### **CRITERIO A: valutazioni individuali annuali**

Una quota pari al 50% del punteggio totale, in base alle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di annualità non valutate, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, in applicazione del protocollo applicativo per la gestione delle performance individuali e del connesso sistema premiante vigente, secondo il seguente prospetto di raccordo :

**Prospetto di raccordo**

<b>media schede</b>	<b>punteggio valutazione</b>	<b>punteggio performance per dep</b>
	100	<b>50</b>
	99	<b>49,50</b>
	98	<b>49</b>
	97	<b>48,50</b>
	96	<b>48</b>
	95	<b>47,50</b>
	94	<b>47</b>
	93	<b>46,50</b>
	92	<b>46</b>
	91	<b>45,50</b>
	90	<b>45</b>
	89	<b>44,50</b>
	88	<b>44</b>
	87	<b>43,50</b>
	86	<b>43</b>
	85	<b>42,50</b>
	84	<b>42</b>
	83	<b>41,50</b>
	82	<b>41</b>
	81	<b>40,50</b>
	80	<b>40</b>
	79	<b>39,50</b>
	78	<b>39</b>
	77	<b>38,50</b>
	76	<b>38</b>
	75	<b>37,50</b>
	74	<b>37</b>
	73	<b>36,50</b>
	72	<b>36</b>
	71	<b>35,50</b>
	70	<b>35</b>
	69	<b>34,50</b>
	68	<b>34</b>
	67	<b>33,50</b>
	66	<b>33</b>
	65	<b>32,50</b>
	64	<b>32</b>
	63	<b>31,50</b>
	62	<b>31</b>
	61	<b>30,50</b>
	60	<b>30</b>
	59	<b>29,50</b>
	58	<b>29</b>
	57	<b>28,50</b>
	56	<b>28</b>

55	<b>27,50</b>
54	<b>27</b>
53	<b>26,50</b>
52	<b>26</b>
51	<b>25,50</b>
50	<b>25</b>
49	<b>24,50</b>
48	<b>24</b>
47	<b>23,50</b>
46	<b>23</b>
45	<b>22,50</b>
44	<b>22</b>
43	<b>21,50</b>
42	<b>21</b>
41	<b>20,50</b>
40	<b>20</b>
39	<b>19,50</b>
38	<b>19</b>
37	<b>18,50</b>
36	<b>18</b>

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio A è pari a punti 50.

#### **CRITERIO B: esperienza professionale maturata**

Una quota pari al 30% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo:

-per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, due punti fino al raggiungimento di massimo 15 punti;

-1 punto per ogni anno di anzianità di servizio nel SSN a tempo indeterminato o determinato, fino ad un massimo di 15 punti.

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio B è pari a punti 30.

#### **CRITERIO C: titoli e formazione**

Il massimo dei punti attribuibili al criterio C è di 20 punti.

#### **RUOLO AMMINISTRATIVO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE NON SANITARIO**

diploma di scuola secondaria superiore	punti 3
diploma di laurea triennale	punti 3
anni ulteriori al triennio per conseguimento diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica/magistrale*	punti 2
diploma di laurea V.O./laurea specialistica/ magistrale	punti 5

master di I livello	punti 2
master di II livello	punti 3
corsi di formazione/aggiornamento superiori a 12 ORE	punti 0,5 cd per un massimo di 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale è considerato titolo di accesso alla qualifica, \*per i dipendenti della ex categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O. /specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti

#### RUOLO SANITARIO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE SANITARIO

diploma di scuola secondaria superiore	punti 3
diploma di laurea triennale	punti 3
biennio laurea specialistica/magistrale	punti 2
diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica /magistrale	punti 5
master di coordinamento/master di I livello	punti 2
master di II livello	punti 3
corsi di formazione/aggiornamento anche non accreditati ECM superiori alle 12 ore	punti 0,5 cd per un massimo di punti 2

Per la ex categoria D/Ds il diploma di laurea triennale (o diplomi allo stesso equiparati) è considerato titolo di accesso.

#### Per tutti i ruoli :

- **i corsi equiparati ai master ivi compresi, per il personale sanitario, i corsi AFD, e corsi annuali di specializzazione regionale saranno valutati 2 punti;**
- **non saranno valutati i titoli prescritti quale requisito per l'accesso alla qualifica di appartenenza;**
- **non saranno valutati i titoli propedeutici per l'acquisizione dei titoli superiori conseguiti;**
- **saranno oggetto di valutazione esclusivamente i corsi di aggiornamento/formazione attinenti alla professione di appartenenza relativi agli ultimi 20 anni.**

Tabella riepilogativa dei punteggi attribuibili in applicazione dei criteri riportati sopra.

<b>RIPARTIZIONE PUNTEGGI</b>	
Criterio A: valutazioni individuali annuali	<b>50</b>
Criterio B: esperienza professionale maturata	<b>30</b>
Criterio C: titoli e formazione	<b>20</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

In caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale;
- 3) personale con maggiore età anagrafica.

#### **4. VERIFICHE PROPEDEUTICHE AD ADOZIONE PROVVEDIMENTO FORMALE DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI**

Al termine della selezione, l'Amministrazione, propedeuticamente all'adozione del provvedimento formale di attribuzione dei differenziali, provvederà a fare un controllo rispetto alle autocertificazioni dichiarate nelle domande di partecipazione e in caso di discordanza tra le dichiarazioni precedentemente rese e i dati direttamente desunti dalle certificazioni prodotte, il dipendente verrà automaticamente escluso dalla graduatoria e incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 dello stesso decreto in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

#### **5. ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI**

Al personale utilmente collocato nelle graduatorie è attribuito il differenziale con Atto del Direttore Generale, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2023.

#### **6. VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE**

Le graduatorie redatte da apposita commissione individuata dal Direttore Generale hanno validità di un anno. Decadono a chiusura dell'anno in cui viene espletata e conclusa la selezione. È vietata ogni forma di scorrimento della graduatoria definitiva deliberata.

#### **7. ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/1990 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione dei differenziali.

## **8. TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Azienda ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento U.E. 679/2016.

## **9. NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione si riserva piena facoltà di prorogare e riaprire i termini, revocare, sospendere e modificare il presente Avviso, dandone tempestiva comunicazione alle OO.SS. e alla RSU, nonché agli interessati senza che i medesimi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda Ospedaliera.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando si rimanda alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia

**IL PRESENTE BANDO SARA' PUBBLICATO SUL SITO AZIENDALE E NELL'AREA INTRANET "CONCORSI-MOBILITA'-GARE" – AVVISI PROCEDURE COMPARATIVE E SPONSORIZZAZIONI - E INFORMAZIONI DI SERVIZIO.**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Narciso Mostarda